

LIBRA ENERGY B.V.
LIBRA CLEANTECH PROJECTS B.V.



ENERGIE REVIEW 2019

BALANCE IN POWER

Inhoudsopgave

Energie review Libra Energy B.V.	3
Notulen MT-meeting februari 2020 - CO ₂ -emissieprogramma - budget.....	3
CO ₂ -uitstoot 2019	3
CO ₂ -uitstoot door verbruik gas en verbruik elektra	3
CO ₂ -uitstoot door eigen wagenpark.....	4
Doelstellingen 2020 algemeen.....	4
Transparantie & participatie	5
Transparantie interne medewerkers	5
Transparantie intern-extern (2020)	5
Wat doen we dit jaar (2020) aan transparantie?.....	6
Participatie	6
Participatie in 2020	7
Budget Libra Energy B.V. participatie 2020:	8
Conclusie	9

BALANCE IN POWER

Energie review Libra Energy B.V.

Notulen MT-meeting februari 2020 - CO₂-emissieprogramma - budget

In deze meeting is het CO₂-emissie programma van Libra Energy BV over 2019 gereviewed; als input voor deze review heeft het inventarisatieverslag 2019 en de interne audit gediend.

De doelstellingen voor 2020 zijn opgesteld en de te nemen maatregelen vastgelegd.

Er is aandacht geschonken aan de volgende aspecten:

- CO₂-uitstoot 2019
- Doelstellingen 2020
- Maatregelen 2020
- Budget voor 2020

CO₂-uitstoot 2019

CO₂-uitstoot door verbruik gas en verbruik elektra

Gasverbruik

Het gasverbruik en dus CO₂-emissie over 2019 is gedaald van 13.366 kg CO₂ (2018) naar 9.786 kg CO₂. De afname van het gasverbruik kan (deels) verklaard worden door het lage koudegetal van 2019. Mogelijk dat de overgang naar het wellicht nog beter geïsoleerde kantoor in Velsen-Noord ook heeft bijgedragen aan de afname.

Het aantal kg CO₂ per FTE is zeer afgenomen van 230 kg CO₂ in 2018 naar 120 kg CO₂ in 2019. Deze afname is ook te wijten aan de explosieve groei in FTE bij het bedrijf.

Elektraverbruik

Over 2019 bedroeg de CO₂-emissie 77.844 kg CO₂. In 2018 was dit 55.595 kg CO₂.

De belangrijkste verklaring voor de hogere uitstoot over 2019 t.o.v. 2018 is het toenemende gebruik van de laadpalen voor de elektrische en hybride auto's. Nog steeds is onduidelijk of dit gebruik moet worden ingedeeld bij het elektraverbruik; uitsluitel moet volgen en correctie zal dan volgen.

Door de grote toename van het aantal FTE is toch een afname te constateren in het aantal kg CO₂ per FTE (958 in 2018 en 955 in 2019).

Doelstellingen voor 2020:

Libra Energy B.V. wil een groenbedrijf zijn dat ook uitdragen. We zijn werkzaam in de PV-sector. Voor ons is het dan ook niet meer dan logisch dat wij zelf ook elektriciteit opwekken met een PV-installatie. In januari 2019 is een nieuw magazijn betrokken en in september 2019 het nieuwe kantoor. Er wordt gekeken of een nieuw PV-systeem gerealiseerd kan worden op het nieuwe kantoor en magazijn.

BALANCE IN POWER

In het magazijn is ledverlichting aangebracht en er is geïnvesteerd in duurzaam equipment. Voor de verwarming wordt op bepaalde locaties in het magazijn infraroodpanelen geplaatst. Er zal blijvend druk worden uitgeoefend op de huurbaas om over te gaan op groene stroom.

Het weer bij elkaar brengen van kantoor en magazijn zal ook uiteindelijk een positieve bijdrage leveren aan het reduceren van de CO₂-uitstoot.

CO₂-uitstoot door eigen wagenpark

Het aantal kg CO₂ dat is uitgestoten door het eigen wagenpark is over 2019 is toegenomen tot 144.933 t.o.v. 111.327 over 2018. De toename valt toe te schrijven aan de toename van het aantal leaseauto's. Door de groei van het personeelsbestand is toch een afname te constateren in het aantal CO₂ per FTE (1.778 in 2019 t.o.v. 1.918 in 2018).

De CO₂-uitstoot wordt bepaald door het type auto, de rijstijl en de afstanden die gereden worden. Om reductie te bewerkstelligen zullen dan ook op deze factoren de medewerkers gestimuleerd moeten worden CO₂-bewust te handelen, waarbij gezegd dat een aangepaste rijstijl niet in de cijfers tot uitdrukking zal komen.

Net als voorgaande jaren stimuleren we auto's met een zuiniger energielabel bij aanschaf dan wel bij vervanging van de leaseauto. Met name worden medewerkers gestimuleerd om elektrisch te gaan rijden.

Doelstellingen 2020 algemeen

Libra Energy is sinds deelname aan de CO₂-prestatieladder in 2012 gegroeid van 11,10 FTE in 2012 tot 81,50 FTE in 2019. Vooral het laatste jaar is het aantal FTE explosief gegroeid van 58,05 FTE (2018) naar 81,50 FTE met maar liefst 23,45 FTE, waarbij ook veel wisseling van personeel heeft plaatsgevonden. Met de verhuizing van kantoor en magazijn naar één en dezelfde locatie ontstaat er mogelijk wat rust en wordt het eenvoudiger doelen te stellen. Tot op heden is het met alle wijzigingen die zich hebben voorgedaan nagenoeg onmogelijk om realistische doelen te stellen; het is eigenlijk onmogelijk een gekwantificeerd doel te stellen met betrekking tot de vermindering van de CO₂-uitstoot.

Over 2020 zullen de cijfers nauwkeuriger in kaart gebracht worden en mogelijke fouten zullen worden hersteld. Met deze aanpak en een mogelijk wat minder explosieve groei is een wat meer voorspelbaar verloop te verwachten waarbij weer kwantitatief doelen gesteld kunnen worden.

De gehele organisatie is van mening dat het CO₂-beleid dat Libra Energy voert niet echt zichtbaar is binnen de organisatie; de KAM-coördinator zal zich ook in 2020 weer gaan inzetten om het CO₂-beleid binnen de organisatie meer in beeld te brengen.

In 2019 werd duidelijk dat de indeling van de energiestromen over de verschillende scopes niet juist waren (niet opgemerkt bij de initiële audit); ook dit heeft niet bijgedragen aan het kunnen stellen van realistische doelen.

De directie ontplooit initiatieven en stuurt het MT aan om te inventariseren welk CO₂-beleid gevoerd wordt bij de leveranciers en hoe hier mogelijk sturing aan gegeven kan worden.

BALANCE IN POWER

Transparantie interne medewerkers

De nieuwe directie van Libra Energy heeft vorig jaar een maandelijks vragenuurtje ingesteld op een maandagmiddag. Dit leent zich goed als instrument om de medewerkers te informeren over de CO₂-prestatieladder. In april 2020 zal een PPP gehouden worden over de CO₂-prestatieladder.

Het CO₂-beleid is inmiddels een vast punt op het evaluatieformulier dat gehanteerd wordt bij het beoordelen van de medewerkers.

De medewerkers worden meerdere keren per jaar op ludieke wijze door de kwaliteitsmanager gewezen op het MVO-beleid dat wordt gevoerd bij Libra Energy.

In het directieoverleg is gesproken over het meer inbedden van het CO₂-beleid binnen de organisatie; het is te weinig zichtbaar. De KAM-coördinator gaat zich inzetten dit te verbeteren. Er zal met de managers worden overlegd, in het bijzonder met Marketing, om het CO₂-beleid meer te personifiëren. Op deze wijze raken de medewerkers meer betrokken en worden zij meer uitgedaagd om zelf ook met initiatieven te komen.

Transparantie intern-extern (2020)

Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke	Planning
Management Team	Informereren over CO ₂ -prestatieladder, initiatieven voortgang, formulieren doelstellingen	CO ₂ -rapportage	Jaarlijks	KAM-coördinator	Maart 2020
Medewerkers	Informereren over CO ₂ -beleid	Meetings	2x per jaar	Managers	Maart 2020 September 2020
Medewerkers	Informereren over CO ₂ -beleid	E-mails	Ongeveer 5x per jaar	KAM-coördinator	Verspreid over het jaar
Interne en externe participanten	Informereren over CO ₂ -beleid	Website	2x per jaar	KAM-coördinator/Marketing Manager	Maart 2020 September 2020
Leveranciers	Informereren over CO ₂ -beleid tijdens zakenreis China	Meetings/ Website	Voortgaand	CEO/Purchase Manager	Geheel 2020
Klanten	Informereren over CO ₂ -beleid	Meeting	Voortgaand	Account Managers	Geheel 2020
Klanten	Informereren over CO ₂ -beleid	Trainingen	Voortgaand	Product & Application Manager	Geheel 2020
Beursgangers	Informereren over CO ₂ -beleid	Trainingen	Voortgaand	Product & Application Manager/Sales Team	Geheel 2020

BALANCE IN POWER



Wat doen we dit jaar (2020) aan transparantie?

De transparantie extern in 2020 zal op vergelijkbare manier zijn als in 2019, waarbij de nadruk ligt op klantcontacten door sales, zowel op beurzen als bij klantbezoeken. Daarnaast geven we veelvuldig trainingen, worden advertenties geplaatst en ook op de website is een deel ingericht voor het MVO-ondernemen van Libra Energy.

Participatie

Naast de interne en externe communicatie investeert Libra Energy B.V. in haar kennisvergaring; tevens investeert Libra Energy BV ook in kennisvergaring van derden. Onze core business is CO₂-reductie door middel van zonne-energie. Wij zijn dan ook zeer actief bezig om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op het gebied van overheidssubsidies, wet- en regelgeving en productinnovaties; een voorbeeld hiervan is het bezoeken van de fabrieken van onze leveranciers (China, Vietnam).

Door Participatie toont Libra Energy B.V. aan dat het investeert in samenwerking, het delen van eigen kennis en het daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. Het bedrijf realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in het bedrijf.

De kennisvergaring gebeurt onder andere op de volgende wijzen:

- Actieve deelname aan beurzen (Inter Solutions Gent 23-24 januari 2019, Solar Solutions Vijfhuizen 19-21 maart 2019)
- Bezoeken van beurzen (Inter Solar München 14-16 mei 2019)
- Abonnement op nieuwsbrieven (NEN, Holland Solar, RVO)
- Nieuwe Wetten app
- Vakliteratuur (Photon, Solar Magazine)
- Opleidingen (KAM-opleiding voor V&G-functionaris)

Deze kennis wordt gebruikt om te participeren in initiatieven met betrekking tot CO₂-reductie en dit te delen met derden.

De informatieverstrekking van Libra Energy BV aan derden gebeurt enerzijds door trainingen te geven en anderzijds door technische, juridische en fiscale ondersteuning voor specifieke projecten te bieden teneinde de haalbaarheid te beoordelen en deze projecten zo mogelijk te realiseren.

Voorbeelden van de afgelopen jaren hiervan zijn:

- CO₂-reductie beleid gemeente Castricum; Libra Energy werkt samen met Calorie, een projectgroep die onder meer voor de gemeente Castricum onderzoekt op welke wijze zonne-energie doelmatig kan worden toegepast. In 2016 is wederom een project van start gegaan waarbij vanuit Calorie en met de gemeente Castricum zonnestroom installaties aan particulieren zijn aangeboden. Volgens de laatste berichten zijn er inmiddels meer dan 75 verkocht; een vergelijkbaar project is gedaan met Eneregio waarbij meer dan 200 systemen geïnstalleerd zijn in Beverwijk, Zaandam en Weesp.

BALANCE IN POWER

- Deelname aan ZON (Zonne-energie Ondernemers Nederland, dit een werkgeversorganisatie van Nederlandse ondernemers die actief zijn in zonnestroom. De organisatie wil een bijdrage leveren aan meer stabiel meerjarenbeleid voor zonnestroom en het creëren van gezonde voorwaarden daartoe;
- Deelname en presentatie in de NOM-woning van Heijmans in project Groevenbeek, voorlichting aan architecten, bouwondernemingen en woningbouwcorporaties
- Trainingen door Libra Energy aan installateurs waarin alle facetten van de producten en mogelijke toepassing van zonne-energie behandeld worden. Deze worden aangepast naar nieuwe markten en producten;
- In overleg met onze afnemers (Onder andere Sungevity Heijmans e.d.) hebben we een afspraak gemaakt om de materialen rechtstreeks naar de plaats waar het systeem gemonteerd wordt te vervoeren en niet meer via hun eigen magazijn en distributie wat een flinke besparing in de CO₂-uitstoot betekent;
- *Deelname aan Weee voor de Zonnepanelen Weee* Nederland is een bij de overheid geregistreerd collectief terugname systeem dat zorgdraagt voor de inname en recycling van e-waste.

Participatie in 2020

De kennisdeling zal in 2020 met deze middelen plaatsvinden:

- Het geven van trainingen (intern en extern);
- Deelname aan beurzen (stand Libra Energy);
- Het plaatsen van het MVO-beleid op onze website;
- Het participeren in allerlei initiatieven;
- Mee te denken in oplossingen voor NOM- en BENG-woningen voor diverse opdrachtgevers;
- Het plannen, leveren en uitvoeren van grootschalige zonneparken op land, dijken en water;
- Het op de markt brengen van PVT-systemen (koeling en verwarming op duurzame manier waardoor minder gas nodig is) voor projecten die tot doel hebben de CO₂-uitstoot te verminderen;
- Mee te werken aan projecten van gasloze nieuwbouwwoningen.

Door een sterke binding met de markt in brede zin blijven wij alert op nieuwe toepassingen en producten welke we ook aan onze klanten voorstellen. Voorbeelden hiervan zijn:

- E-mobility, laad-infrastructuur in combinatie met optimalisatiesystemen zijn toevoegt aan ons portfolio (inmiddels zijn 2 medewerker in dienst die zich volledig bezighouden met e-mobility);
- Opslag van elektrische energie in accu's;
- Batterijsystemen voor het elektrificeren van de scheepvaart;
- Warmtepompen, tevens als onderdeel van een totaalconcept voor de realisatie van energie neutrale woningen.

Het informeren van onze klanten zal zorg kunnen dragen voor een CO₂-bewustwording en kan een impuls geven om klimaatvriendelijker te acteren.

BALANCE IN POWER

Budget Libra Energy B.V. participatie 2020:

Onderwerp	Verantwoordelijk	Budget	Uitvoering
Traject certificering TÜV + contributie SKOA (jaarlijkse uitgave)	CFO	€ 6.000	juni
Climate Neutral compensatie CO ₂ -uitstoot (jaarlijkse uitgave)	CFO	€ 12.500	juli
In dienst hebben van een KAM-coördinator	CFO	€ 12.000	maandelijks salaris
Houden van beurzen	CEO	€10.000	halfjaarlijks
Up to date houden website	Marketing	€ 5.000	periodiek
Plaatsen 4 laadpalen (8 units) op locatie van nieuwe kantoor / magazijn	Account Manager e-mobility	€ 35.000	juli
Totaalbudget 2020		€ 80.500	

BALANCE IN POWER

Conclusie

Vastgesteld moet worden dat niet alleen de eerder gestelde doelen niet gerealiseerd zijn maar dat het vrijwel onmogelijk is om realistische, gekwantificeerde doelen te stellen. Allereerst zal het cijfermateriaal nauwkeuriger moeten worden samengesteld; naweeën zijn nog voelbaar van de niet op de juiste wijze in kaart gebrachte energiestromen en de indeling daarvan over de verschillende scopes vanaf de initiële audit. Mogelijk dat met de verhuizingen achter de rug zowel kantoor als magazijn de capaciteit hebben waarbij groei in aantal FTE opgevangen kan worden, er wat meer rust ontstaat; pas dan zal bewust gestuurd kunnen worden op de reductie van de CO₂-uitstoot van scope 1 en 2.

Het basisjaar 2012 hebben we moeten verlaten en 2017 dient de komende jaren als nieuw basisjaar. Verder zal niet meer dan 3 jaar vooruit worden gekeken.

Erik Bijl - CEO

Ralf Welkers - CFO

Fred Groot – V&G-functionaris | KAM-coördinator

Opgemaakt: 10 maart 2020



Fred Groot
V&G-functionaris | KAM-coördinator
Libra Energy B.V.

BALANCE IN POWER