

Libra Energy B.V.
Libra Cleantech Projects B.V.



Directiebeoordeling 2020

Inhoudsopgave

1	Input voor de directiebeoordeling	3
1.1	De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI	3
1.1.1	Directiebeoordeling(en)	3
1.1.2	Interne audit(s)	3
1.1.3	Audit(s) van LadderCI	3
1.2	Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem	4
1.3	Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO ₂ -managementsysteem, met inbegrip van:	4
1.3.1	Het energiebeleid en de reductiemaatregelen	4
1.3.2	De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3)	5
1.3.3	De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald	5
1.3.4	De communicatie en initiatieven	5
1.3.5	De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI	5
1.3.6	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	5
1.4	De toereikendheid van middelen	5
1.5	De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen	6
1.6	Kansen voor verbetering	6
2	De output van de directiebeoordeling	6
2.1	Kansen voor verbetering	6
2.2	De noodzaak voor wijzigingen in het CO ₂ -managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven	6
2.3	Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen	6
2.4	Doeltreffendheid van het CO ₂ -managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO ₂ -Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis	7
2.5	behoefte aan middelen	7

1 Input voor de directiebeoordeling

1.1 De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI

1.1.1 Directiebeoordeling(en)

De conclusie uit de directiebeoordeling over 2019 luidde dat eerder gestelde doelen niet gerealiseerd zijn mede doordat het cijfermateriaal niet op orde was (energiestromen waren niet op juiste wijze in kaart gebracht). Na de verhuizing, met kantoor op een en dezelfde locatie, zou alles overzichtelijker worden en er meer rust in de cijfers komen waardoor bewust sturen op de reductie van CO₂-uitstoot van scope 1 en 2 mogelijk zou worden.

1.1.2 Interne audit(s)

De interne audit wijst uit dat er meer gedaan zou kunnen worden aan de interne communicatie. Ondanks plaatsing op de website (intern) zal naast de CO₂-tjes ook op andere wijze de CO₂-prestatieladder onder de aandacht gebracht moeten worden onder de medewerkers.

1.1.3 Audit(s) van LadderCI

N.a.v. de audit van de LadderCI op 9 en 11 september 2020 zijn de volgende afwijkingen geconstateerd:

- De opgestelde directiebeoordeling raakt niet alle normelementen zoals benoemd in 6.1.1.2. o.a. input eisen aangaande voorgaande externe audit, interne audit en voorgaande directiebeoordeling is niet benoemd. Tijdens de HCA is hier een aandachtspunt voor geschreven, tijdens J1 is niet aantoonbaar iets met het aandachtspunt gedaan.
- Externe rapportage over de footprint 2 x per jaar kan tijdens de audit niet aangetoond worden.

Voor het afhandelen van deze afwijkingen (oorzaakanalyse, correctie) wordt verwezen naar de afwijkingsberichten CO₂-prestatieladder zoals dat naar de CI

is verzonden. Voor beide afwijkingen is de volgende corrigerende maatregel weergegeven:

Ons is inmiddels duidelijk dat ons hele managementsysteem op de schop moet. Met het verwerken van de cijfers over 2020 zal dit plaatshebben. Er zal veel strakker tegen de norm aan moeten worden gehandeld en gerapporteerd. Momenteel wordt overwogen hiervoor een derde, gespecialiseerde partij in de arm te nemen.

Over 2020 is het managementsysteem onder de loep genomen. Er is niet besloten om een derde partij in de arm te nemen. Alle documenten zijn herzien waarbij veel strakker naar de norm (Handboek 3.1 SKAO) toe geschreven is. Met deze herziening zijn de corrigerende maatregelen ingevuld. Over 2020 wordt slechts éénmaal extern gecommuniceerd. Volgende jaren zal weer in de pas gelopen worden.

1.2 Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem

Onder deze rubriek denken wij het Covid-19 te moeten onderbrengen. Daar werd gehoopt dat de cijfers meer tot rust zouden komen, is het tegenovergestelde gebeurd. In meerdere emissiestromen zijn grote afwijkingen te constateren waarbij de uitstoot van de zakelijke vluchten het meest sprekend is; deze is nagenoeg gereduceerd tot nul. Nu al is te zien dat ook over 2021 de emissiestromen in grootte worden vervormd door dit Covid-19.

1.3 Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO2-managementsysteem, met inbegrip van:

1.3.1 Het energiebeleid en de reductiemaatregelen

Door Covid-19 is er niet gestuurd maar werd er gestuurd. Het kantoor is weken dicht geweest zodat er minder gas en elektra is verbruikt op kantoor. Aantal zakelijke vluchten is op 4 blijven staan. Reductiemaatregelen in de vorm van elektrisch rijden beginnen zichtbaar te worden in de cijfers.

1.3.2 De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3)

Door Covid-19 is dit beeld wazig. Het elektrisch rijden wordt zichtbaar.

1.3.3 De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald

Door Covid-19 is dit beeld wazig. Het elektrisch rijden wordt zichtbaar. De bedrijfsvoering van de organisatie maakt kwantitatieve doelstellingen nagenoeg onmogelijk.

1.3.4 De communicatie en initiatieven

Door het op de schop moeten van het gehele managementsysteem is er over 2020 éénmaal extern gecommuniceerd. Grote initiatieven (bezoeken van seminars) waren door Covid-19 niet mogelijk. Er zijn 6 kleine initiatieven geweest:

- Banden op spanning houden
- Elektrische fiets opladen met door Libra gesponsorde zonnepanelen
- Geen plastic flessen meer aanschaffen (prik met SodaStream)
- Temperatuur Stralingspanelen in magazijn
- Gratis banden oppompen
- Collega meldt allen dat airco/verwarming/licht uitgezet dient te worden

1.3.5 De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI

Geldt vanaf niveau 4.

1.3.6 Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Eerder behandeld onder punt 1.1.3.

1.4 De toereikendheid van middelen

De te nemen maatregelen zijn niet van dienaard dat daar middelen voor nodig zijn die niet of moeilijk toereikend zijn.

1.5 De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen

Acties om over te gaan op elektrisch rijden zijn doeltreffend: voor ieder contract dat afloopt van een leaseauto wordt een nieuw contract afgesloten voor een elektrische leaseauto.

1.6 Kansen voor verbetering

Kansen voor verbetering zijn voor 2020 niet goed in beeld gebracht en vormen dan ook geen input.

2 De output van de directiebeoordeling

2.1 Kansen voor verbetering

De proeftuin die Covid-19 is geweest voor thuiswerken zal een vervolg krijgen en ook na Covid-19 zal er 25% thuisgewerkt blijven worden. Er zal ook meer met Teams vergaderd worden. Mogelijk biedt Teams ook een kans op de reductie van het aantal zakelijke vluchten.

2.2 De noodzaak voor wijzigingen in het CO2-managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven

Zoals eerder is aangegeven is het gehele managementsysteem op de schop gegaan.

2.3 Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen

Eerder is aangegeven dat er niet gestuurd is maar dat er gestuurd werd door Covid-19. Zeer waarschijnlijk worden de doelstellingen gehaald. De doelstellingen zijn nagenoeg niet kwantitatief in beeld te brengen.

2.4 Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis

De door de jaren heen geconstateerde afwijkingen geven te denken; het lijkt wel of de CO₂-prestatieladder een te zwaar instrument is voor een organisatie als Libra. Dit geldt voor het kwantitatief aangeven van de doelstellingen maar ook voor het inzoomen per eis.

2.5 behoefte aan middelen

De gestelde doelen behoeven niet al te veel middelen. Onderstaand een overzicht van het budget dat Libra Energy in 2021 besteedt aan participatie.

Onderwerp	Verantwoording	Budget	Uitvoering
Certificering CI/contributie SKAO	CFO	€ 6.000,-	Jaarlijks
Compensatie aan Climate Neutral Group	CFO	€ 12.500,-	Jaarlijks
In dienst hebben van KAM-coördinator	CFO	€ 12.000,-	Salaris
Houden van beurzen	Marketing	€ 10.000,-	Jaarlijks
Up tot date houden van website	Marketing	€ 5.000,-	periodiek
Totaal budget 2021		€ 45.500,-	

Velsen-Noord, 25 mei 2021

Job Schouten (CEO)