

Libra Energy B.V.

Libra Cleantech Projects B.V.



Directiebeoordeling 2021

Inhoudsopgave

1	Input voor de directiebeoordeling.....	3
1.1	De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI.....	3
1.1.1	Directiebeoordeling(en).....	3
1.1.2	Interne audit(s).....	3
1.1.3	Audit(s) van LadderCI.....	3
1.2	Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem.....	4
1.3	Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO ₂ -managementsysteem, met inbegrip van:.....	4
1.3.1	Het energiebeleid en de reductiemaatregelen.....	4
1.3.2	De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3).....	4
1.3.3	De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald.....	4
1.3.4	De communicatie en initiatieven.....	4
1.3.5	De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI.....	5
1.3.6	Afwijkingen en corrigerende maatregelen.....	5
1.4	De toereikendheid van middelen.....	5
1.5	De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen.....	5
1.6	Kansen voor verbetering.....	5
2	De output van de directiebeoordeling.....	6
2.1	Kansen voor verbetering.....	6
2.2	De noodzaak voor wijzigingen in het CO ₂ -managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven.....	6
2.3	Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.....	6
2.4	Doeltreffendheid van het CO ₂ -managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO ₂ -Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.....	6
2.5	Behoefte aan middelen.....	6

1 Input voor de directiebeoordeling

1.1 De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI

1.1.1 Directiebeoordeling(en)

De uitstoot cijfers zijn weer op orde. Door de aanhoudende Covid-19 situatie is de interpretatie van de cijfers ten aanzien van structurele verbeteringen over 2021 lastig. We blijven wel sturen op de maatregelen.

1.1.2 Interne audit(s)

Door middel van het breder inzetten van een MVO-beleid is de interne communicatie verbeterd. Met het nieuwe MVO-beleid komen aspecten aan bod die overlappen met de CO₂-prestatieladder. Na de audit worden medewerkers tijdens het vragenhalfuurtje geïnformeerd over de status en uitkomsten.

Mogelijk dat de interne controle (eis 1.B.2.) niet geheel onafhankelijk is; met het bredere MVO-beleid kan dit mogelijk opgevangen worden (er zijn meerdere medewerkers hierbij betrokken).

1.1.3 Audit(s) van LadderCI

N.a.v. de audit van de LadderCI op 1 en 2 juni 2021 zijn de volgende afwijkingen geconstateerd:

- In het document Verantwoording CO₂-reductie-programma d.d. 30-04-2021 § Rapportage volgens ISO 14064-1 hoofdstuk 7 is de verwijzingstabel niet volledig. In het document staat een verwijzing tot en met q in plaats van tot en met t. Dit komt niet overeen met de normeis 3.A.1.
- Externe rapportage over de footprint 2 x per jaar kan tijdens de audit niet aangetoond worden. Ook tijdens de 2^e controle audit kan dit niet worden aangetoond en is de afwijking opengezet.

De afwijkingen (oorzaakanalyse, correctie) zijn inmiddels naar tevredenheid van de LadderCI afgehandeld. Door wijzigingen in het managementsysteem worden dergelijke afwijkingen in de toekomst voorkomen.

1.2 Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem

Door de covid-19 pandemie geven de resultaten geen correct beeld van de structurele verbeteringen, omdat als gevolg van de maatregelen de bedrijfsvoering tijdelijk anders uitgevoerd (bijvoorbeeld door reisbeperkingen). Dit zal ook in 2022 nog impact hebben.

1.3 Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO2-managementsysteem, met inbegrip van:

1.3.1 Het energiebeleid en de reductiemaatregelen

In 2021 hebben wij ingezette maatregelen doorgetrokken, waaronder met name een overgang naar een elektrisch (personen) wagenpark. Daarnaast hebben we ingezet op het structureel maken van thuiswerken door hiervoor beleid op te stellen.

Echter zijn de resultaten door de Covid-19 situatie beter uitgevallen dan te verwachten en daardoor niet toereikend om structurele verbetering te meten, doordat de kantoorbezetting lager is geweest dan gewenst, klanten minder zijn bezocht dan gewenst en er vrijwel geen zakelijke vluchten konden worden gemaakt door reisbeperkingen.

1.3.2 De energiestatistiek, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3)

Door Covid-19 is het niet mogelijk om de resultaten goed te interpreteren. Het elektrisch rijden wordt wel zichtbaar.

1.3.3 De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald

Het elektrisch rijden wordt zichtbaar. De bedrijfsvoering van de organisatie maakt kwantitatieve doelstellingen nagenoeg onmogelijk.

1.3.4 De communicatie en initiatieven

Na het afhandelen van de afwijkingen voldoet Libra Energy weer aan de voorgeschreven wijze van communicatie.

Libra Energy heeft ingezet op het verbreden van het MVO-beleid. Enerzijds komt dit de communicatie met de medewerkers ten goede maar niet minder belangrijk: er worden veel initiatieven ontplooid. De werk-/stuurgroep MVO-beleid bestaat uit 5 medewerkers waaronder de CFO en de CEO.

Het MVO-beleid ziet op 3 werkvelden: milieu, maatschappij en medewerker. Met name het onderdeel milieu draagt bij aan de CO₂-reductie. Onze doelstelling sluit hierbij aan op die van de Rensa Family: *in 2030 zijn wij CO₂-neutraal, energie-neutraal en afval-neutraal*.

Er is een kalender opgesteld met allerlei initiatieven.

Naast het nieuw opgezette MVO-beleid zijn de volgende initiatieven ontplooid:

- Actie wasbare mondkapjes
- Bijwonen event CO₂ Neutraal online (2x)
- Onderzoek schrappen bubbelpastic
- Actie zuinig rijden
- Beurs bezocht en CO₂-reductie onder de aandacht gebracht

1.3.5 De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI

Geldt vanaf niveau 4.

1.3.6 Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Eerder behandeld onder punt 1.1.3.

1.4 De toereikendheid van middelen

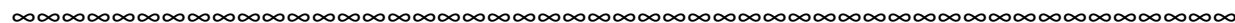
De middelen zijn toereikend voor de maatregelen die wij (gaan) treffen.

1.5 De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen

Acties om over te gaan op elektrisch rijden zijn doeltreffend: elke nieuwe leaseauto dient een elektrische auto te zijn.

1.6 Kansen voor verbetering

Met de verbreding van het MVO-beleid worden er kansen voor verbetering ingezet. Het Management is meer betrokken en de communicatie naar de medewerkers is meer gestroomlijnd.



2 De output van de directiebeoordeling

2.1 Kansen voor verbetering

De proeftuin die Covid-19 is geweest voor thuiswerken zal een vervolg krijgen en ook na Covid-19 zal er tenminste 25% thuisgewerkt blijven worden. Er zal ook meer met Teams vergaderd worden. Mogelijk biedt Teams ook een kans op de reductie van het aantal zakelijke vluchten. Ook het opgezette MVO-beleid gaat tot Kans voor verbetering leiden.

2.2 De noodzaak voor wijzigingen in het CO₂-managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven

Het CO₂-Managementsysteem is meer op de norm geschreven. Het CO₂-Managementsysteem zal overzichtelijker worden en dat zal bijdragen aan het voorkomen van afwijkingen. Het MVO-beleid met bijbehorende doelstellingen zorgt voor meer initiatieven om tot CO₂-reductie te komen.

2.3 Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen

De CO₂-reductiedoelstelling is makkelijk gehaald door de Covid-19 situatie in 2020 en 2021. (taal, omgerekend naar kg CO₂/FTE). Het blijft zeer lastig de doelstellingen kwantitatief in beeld te brengen.

2.4 Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis

De CO₂-prestatieladder is een zwaar instrument voor een organisatie met de grootte van Libra Energy. Dit geldt voor het kwantitatief aangeven van de doelstellingen maar ook voor het inzoomen per eis.

2.5 Behoeftte aan middelen

De gestelde doelen behoeven niet al te veel middelen. Onderstaand een overzicht van het budget dat Libra Energy in 2022 besteedt aan participatie.

Onderwerp	Verantwoording	Budget	Uitvoering
Certificering CI/contributie SKAO	CFO	€ 3.000,-	Jaarlijks
Compensatie aan Climate Neutral Group	CFO	€ 3.500,-	Jaarlijks
In dienst hebben van KAM-coördinator	CFO	€ 12.000,-	Salaris
Houden van beurzen	Marketing	€ 10.000,-	Jaarlijks
Up tot date houden van website	Marketing	€ 5.000,-	periodiek
Totaal budget 2022		€ 33.500,-	

Voor het ingezette MVO-beleid is een extra € 50.000 beschikbaar gekomen om de daaruit voortvloeiende initiatieven te voltooien. Deze komen niet allemaal ten gunste van CO₂-reductie.

Velsen-Noord, 22 maart 2022

Job Schouten (CEO)

Ralf Welkers (CFO)