

Verantwoording CO₂-reductie-programma
Libra Energy B.V.
2022



Job Schouten (CEO)

Ralf Welkers (CFO)

Fred Groot (V&G-functionaris | KAM-coördinator)

Inhoud

1	Inleiding & Samenvatting	3
2	Organisatie	4
	2.1 Beschrijving van de organisatie	4
	2.2 Organizational Boundary	4
	2.3 Omvang van de organisatie	5
	2.4 Verantwoordelijkheid CO ₂ -prestatieladder	5
	2.5 Scope van de organisatie	5
	2.6 Organisatiestructuur	5
3	Invalshoek A: Inzicht (footprint)	7
4	Invalshoek B: Reductie	11
5	Invalshoek C: Transparantie	13
6	Invalshoek D: Participatie	15
	Bijlage A: Rapportage conform ISO 14064-1 / 9.3.1	18
	Bijlage B: MVO-beleidsverklaring	19
	Bijlage C: Conversiefactoren	20
	Bijlage D: Stuurcyclus CO ₂ -reductieprogramma Libra	21
	Bijlage E: Communicatieplan 2023	22
	Bijlage F: Stakeholders	23

1 Inleiding & Samenvatting

Voor u ligt het CO₂-verificatierapport over het jaar 2022. Het rapport is opgesteld in overeenstemming met de eisen gesteld in de ISO 14064-1 waarbij het als duurzaamheidsinstrument de CO₂-prestatieladder van SKAO (Handboek CO₂-prestatieladder 3.1, 22 juni 2020) is gehanteerd. Libra heeft ingezet op niveau 3 van het certificeringsmodel.

In bijlage A is een verwijzingstabel opgenomen waarin aangegeven staat waar de eisen volgens de ISO 14064-1 terug te vinden zijn in dit rapport.

Vanaf het jaar 2018 is 2017 als nieuw peiljaar genomen; door de extreme groei (in personele bezetting maar ook in verschillende activiteiten) en de daarmee gepaard gaande verhuizingen van kantoor en magazijn, is het niet realistisch om vast te houden aan het referentie- of basisjaar 2012. Doelen zijn gesteld voor maximaal drie jaar vooruit omdat door de dynamiek van de organisatie en de markt waarin zij actief is een doelstelling op langere termijn niet realistisch is.

Onderstaande tabel geeft samengevat kwantitatief de CO₂-emissie weer per energiestroom over het jaar 2022 t.o.v. het basisjaar 2017. De cijfers van het basisjaar zijn op de voorgeschreven wijze opnieuw berekend met de actuele emissiefactoren (SKAO 20 januari 2023) waar ook de cijfers van 2022 mee opgemaakt zijn (Bijlage C).

KWANTIFICERING CO ₂ -EMISSIE 2022 ten opzichte van basisjaar 2017					
Jaar		2022		2017	2022 t.o.v. 2017
FTE		98		42	
Scope	emissiestroom	kg CO ₂ / FTE	procentueel	kg CO ₂ / FTE	afname/toename
Scope 1	gasverbruik	113	5,2%	310	-63,5%
	eigen wagenpark	518	23,6%	2.640	-80,4%
	Directe emissie	631	28,8%	2.950	-78,6%
Scope 2	elektraverbruik	1.322	60,3%	764	73,0%
	zakelijke vluchten	162	7,4%	660	-75,5%
	overige zakelijke reizen	78	3,6%	55	41,8%
	Indirecte emissie	1.562	71,2%	1.479	5,6%
Scope 1/2	Totaal	2.193	100,0%	4.429	-50,5%

2 Organisatie

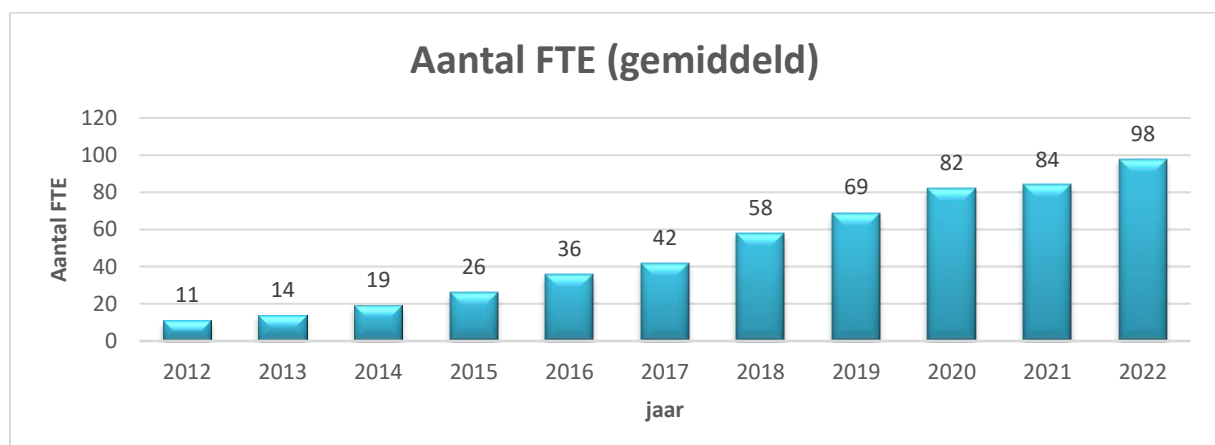
2.1 Beschrijving van de organisatie

Libra Energy is importeur, distributeur en full-service groothandel van producten die duurzame energie opwekken en van laadsystemen voor elektrische voertuigen. Sinds haar oprichting heeft ze een leidende positie op het gebied van zonne-energie. Om deze reden is zij in staat om al haar klanten een zeer divers assortiment producten aan te bieden voor een duurzame toekomst. Al haar producten worden geleverd met uitgebreide service en ondersteuning. Als onafhankelijke dochteronderneming van Rensa levert zij aan meer dan 1.500 professionele installateurs, die zowel commerciële als residentiële PV-projecten installeren. En dat doet zij al sinds 2007!

Inmiddels telt Libra Energy meer dan 100 enthousiaste collega's.

Het in mei 2018 opgerichte Libra Energy Cleantech Projects zal per 1 april 2023 ophouden te bestaan. In 2022 is deels begonnen met de ontmanteling; voor alle activiteiten die in 2022 en 2023 hebben plaatsgevonden en mogelijk in 2023 nog gaan plaatsvinden, is en zal de CO₂-uitstoot worden meegenomen in de rapportages over 2022 en 2023. Libra energy Cleantech Projects zal echter niet meer met name worden genoemd in de rapportages.

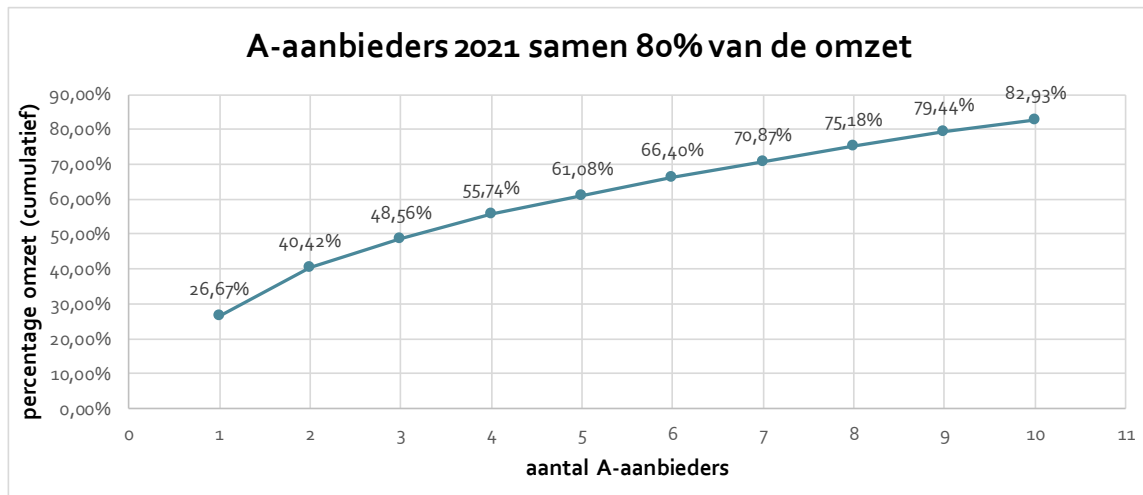
Onderstaand in tabelvorm de ontwikkeling van het aantal FTE van Libra Energy (gemiddeld totaal).



2.2 Organizational Boundary

De organisatorische grens wordt bepaald volgens de laterale methode waarbij het aantal A-aanbieders (aanbieders die behoren tot de grootste aanbieders van het bedrijf die samen verantwoordelijk zijn voor tenminste 80% van de inkoopomzet) op de x-as is weergegeven. Deze AC-analyse is voor de hercertificering van 2022 opnieuw opgemaakt.

Van de A-aanbieders is onderzocht of zij tevens C-aanbieder zijn; dit is niet het geval gebleken. De onderzoeksresultaten zijn met de LadderCI gedeeld.



De Boundary kan weergegeven worden als Libra International B.V. (moedermaatschappij) met daar-
onder hangend de dochtermaatschappijen Libra Energy (LE) of kortweg Libra.

2.3 Omvang van de organisatie

De CO₂-uitstoot van Libra Energy van scope 1 en 2 over 2022 voor de werken/leveringen bedraagt 214 ton CO₂, waardoor Libra in de groottecategorie “klein” valt (≤ 500 ton per jaar).

2.4 Verantwoordelijkheid CO₂-prestatieladder

De directie (2021), bestaande uit Ralf Welkers (CFO) en Job Schouten (CEO), is samen met Fred Groot (V&G-functionaris | KAM-coördinator) verantwoordelijk voor het CO₂-reductieprogramma van Libra. Zij dragen ook de verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze toepassen van de stuurcyclus (2.C.2). Voor het borgen van het CO₂-beleid heeft de directie een beleidsverklaring opgesteld (bijlage B).

2.5 Scope van de organisatie

De scope zoals die internationaal gecommuniceerd wordt:

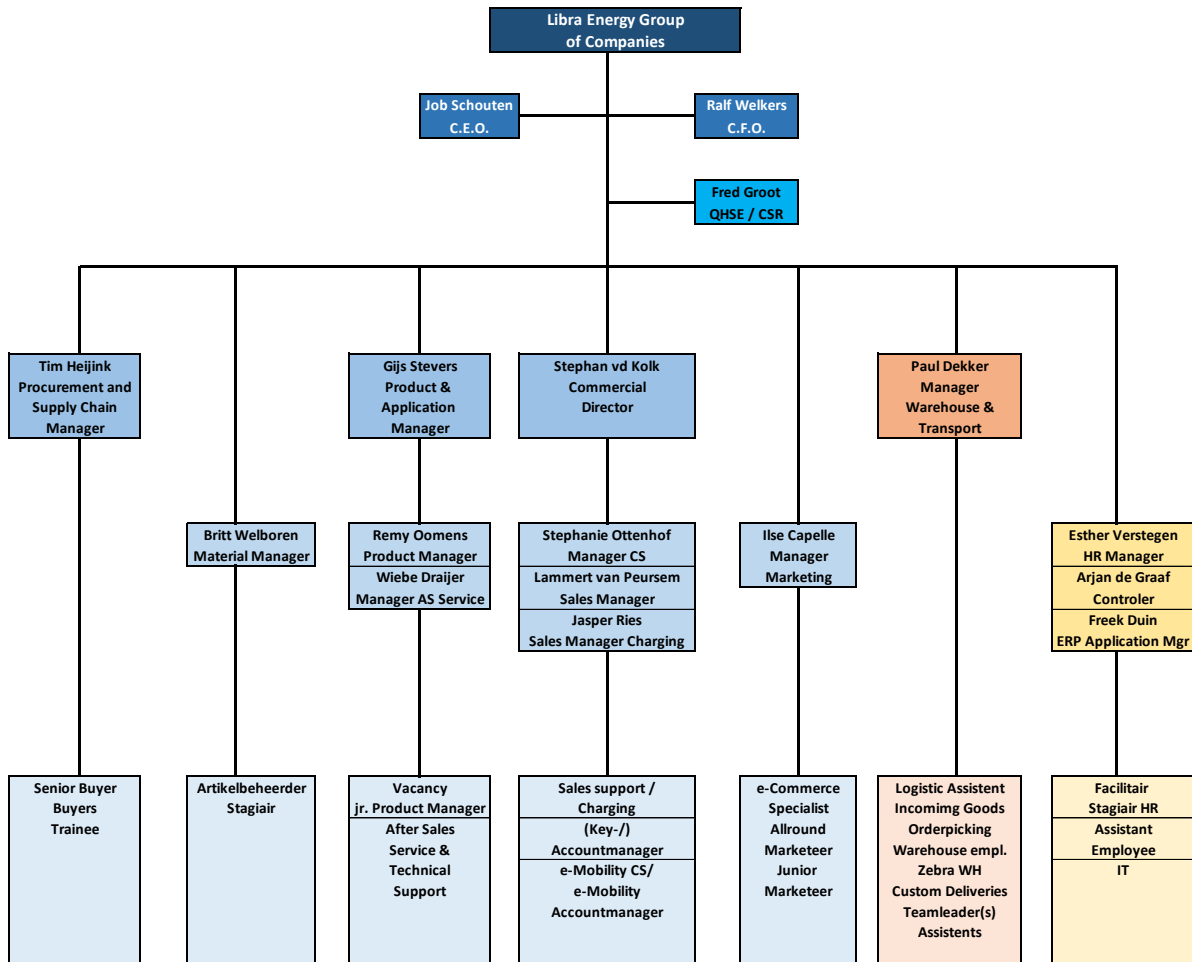
An international distributor of components and tailor made solar installations for residential and commercial applications. Offering turn key solutions on project basis for grid connected solar systems, energy storage, hybrid and micro-grid systems.

Het CO₂-reductieprogramma van Libra heeft betrekking op de vestiging binnen Nederland; afgestoten vestigingen buiten Nederland en eventueel op te richten vestigingen buiten Nederland werden, respectievelijk worden niet meegenomen in het CO₂-reductieprogramma.

2.6 Organisatiestructuur

Libra kent een platte organisatie waarbij de lijnen kort zijn. In lijn met onderstaand organigram is gekozen voor de Engelstalige terminologie:

- CSR - Corporate Social Responsibility
- QHSE - Quality, Health, Safety and Environment

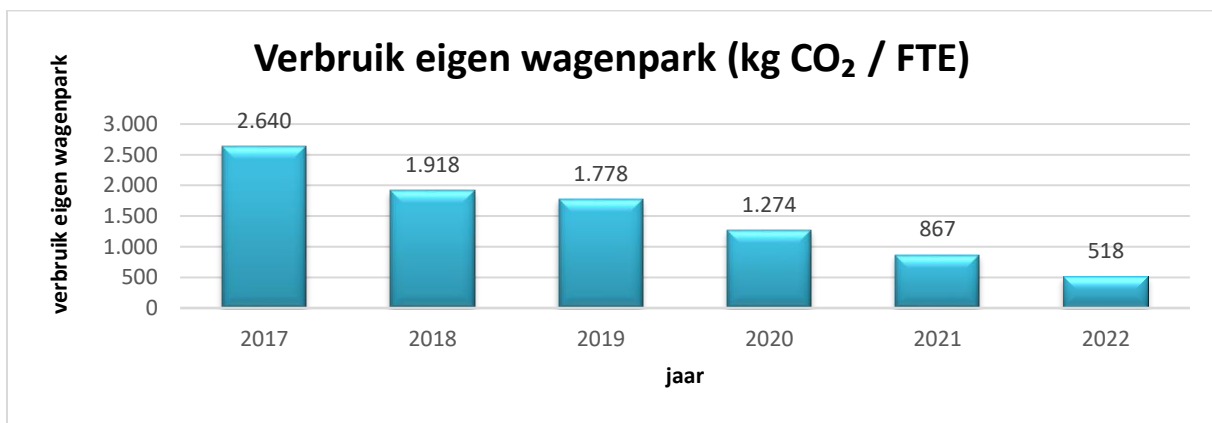
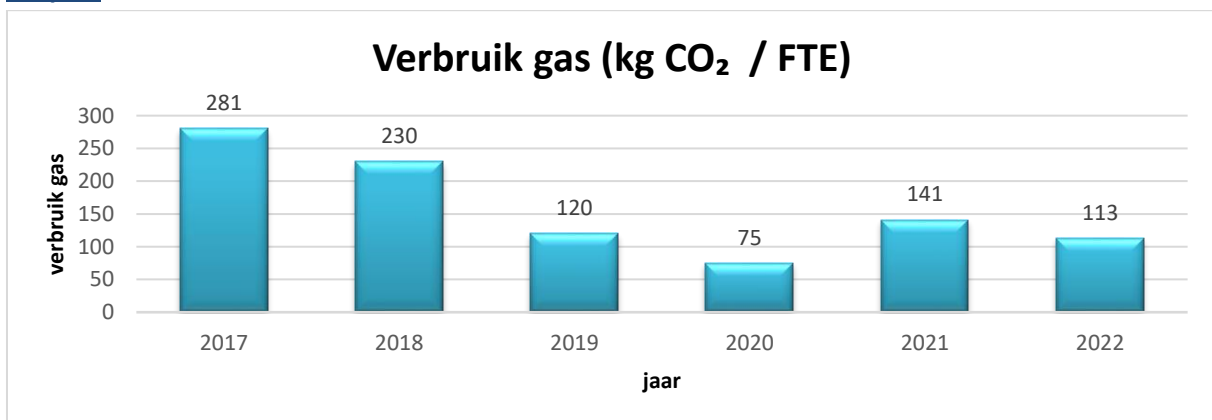


3 Invalshoek A: Inzicht (footprint)

In de volgende tabellen worden de verschillende emissiestromen van scope 1 en 2 in relatie tot het aantal FTE in beeld gebracht over de jaren 2017 t/m 2022:

Verbruik gas in aantal kg CO ₂ per FTE	scope 1
Verbruik brandstof eigen wagenpark in aantal kg CO ₂ per FTE	scope 1
Verbruik elektra in aantal kg CO ₂ per FTE	scope 2
Zakelijk vluchten in aantal kg CO ₂ per FTE	scope 2
Overige zakelijke reizen in aantal kg CO ₂ per FTE	scope 2

Scope 1



Gasverbruik

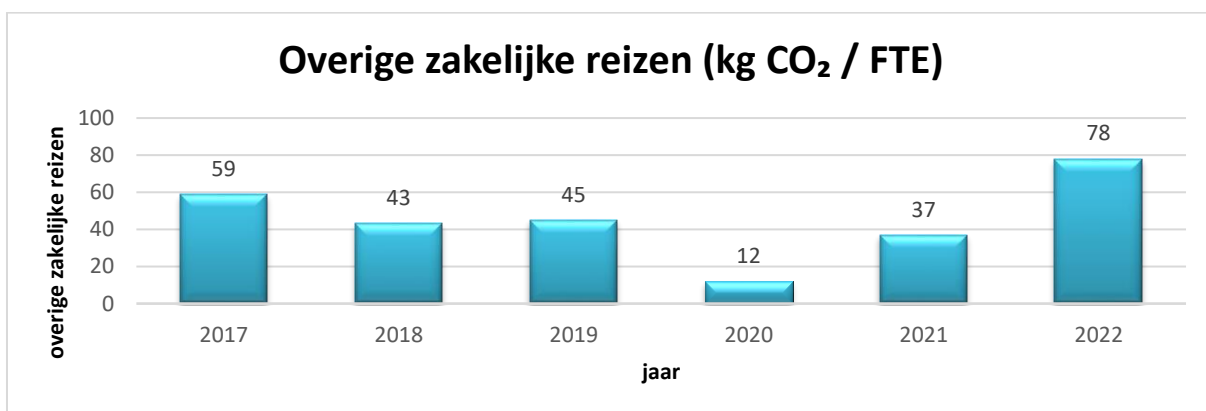
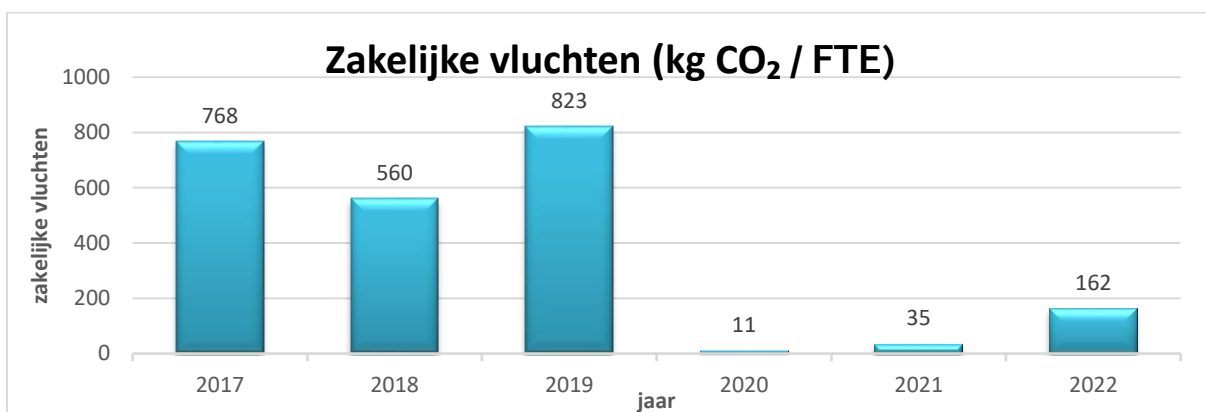
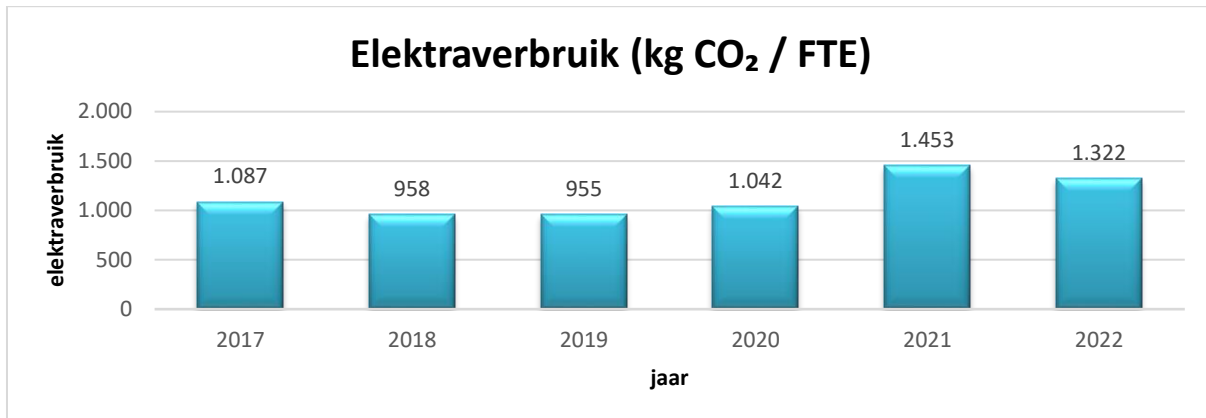
Het gasverbruik wordt ingenomen door de vloerverwarming van het kantoorpand en door de vloerverwarming van het kantoor van het magazijn. De afname van het gasgebruik van 2022 t.o.v. 2021 is zeer waarschijnlijk te wijten aan de toename van het aantal personeelsleden en mogelijk ook door een bewuster omgaan met de verwarming van het kantoor.

De magazijnhallen (4x 2.500 m²) zijn voorbereid op vloerverwarming maar deze is uitgeschakeld. De douches van het magazijn zijn buiten werking gesteld.

Eigen wagenpark

De gestage daling van de CO₂-uitstoot door het brandstofverbruik van het eigen wagenpark wordt veroorzaakt door de ingezette all-electric-lease-policy.

Scope 2



Elektraverbruik

De afname van het elektragebruik wordt toegeschreven aan de toename van het aantal personeelsleden. Ook de afnemende groei van het aantal elektrische leaseauto's draagt ook bij aan minder elektraverbruik; er zijn nog maar een paar leaseauto's die op diesel/benzine rijden.

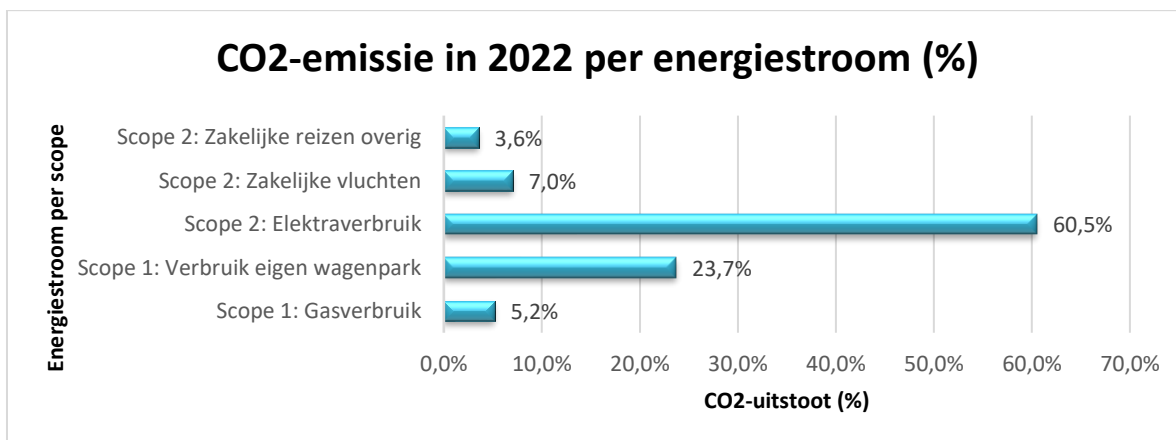
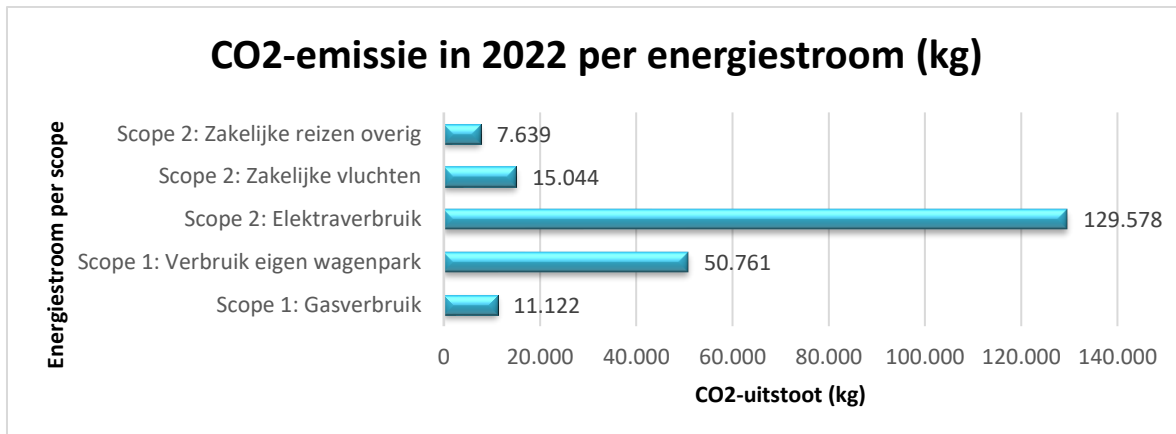
Zakelijke vluchten

Het aantal zakelijk vluchten vertoont weer een groei ten opzichte van 2020 en 2021. Na de coronajaren is het van belang om de leveranciers weer te bezoeken om contacten te onderhouden en de kwaliteit van de producten te kunnen waarborgen. De afgelopen jaren is gebleken dat digitaal vergaderen goed werkt en de verwachting is dat er geen terugkeer naar het oude niveau meer gaat plaatsvinden.

Overige zakelijke reizen

De CO₂-uitstoot van de overige zakelijke reizen is in 2022 ruim twee maal zoveel ten opzichte van 2021. De oorzaak moet gezocht worden in een toename van het aantal verreden kilometers met de privéauto's. Er is voor projecten van Libra Cleantech veel gereden en ook werkstudenten hebben hun verreden kilometers gedeclareerd. Mogelijk dat nieuwe collega's een poosje hebben moeten wachten op een leaseauto.

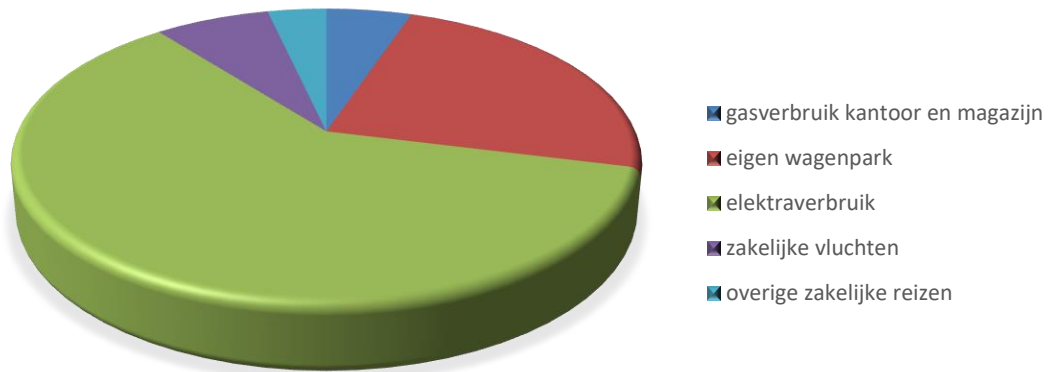
In de twee onderstaande tabellen is de CO₂-emissie per energiestroom over 2022 weergegeven in aantal kg en in procenten.



Met het opgemaakte cijfermateriaal komen we tot de onderstaande footprint:

	emissiestroom	aantal kg CO ₂	totaal aantal kg CO ₂
scope 1	gasverbruik kantoor en magazijn	11.122	61.883
	eigen wagenpark	50.761	
scope 2	elektraverbruik	129.578	152.262
	zakelijke vluchten	15.044	
	overige zakelijke reizen	7.639	
			214.145

SCOPE 1 EN 2 GESPECIFICEERD 2022 (KG CO₂)



4 Invalshoek B: Reductie

Scope 1

Gasverbruik

Voor het reduceren van het gasverbruik kan maar aan drie knoppen gedraaid worden: verwarming van kantoorpand, verwarming van het kantoor van het magazijn en het gebruik van de douches. Het pand is goed geïsoleerd en beschikt over een centrale vloerverwarming. In 2022 is de temperatuur in het kantoor goed gemonitord en gebleken is dat de temperatuur zeer lastig op één waarde is in te stellen. Na onderzoek is gebleken dat een juist instelmoment van de instelknop zeer lastig is te vinden. Onderzocht gaat worden of er instelknoppen gemonitord kunnen worden die fijner instelbaar zijn waardoor mogelijk gas bespaard kan worden.

De douches worden nagenoeg niet gebruikt.

De verwachting is dat het gasverbruik nagenoeg gelijk zal blijven.

Eigen wagenpark

De ingezette all-electric-lease-policy zal nog bijdragen tot het reduceren van de CO₂-uitstoot van het eigen wagenpark (er zijn nog maar een paar auto's die niet elektrisch zijn). Stimuleren van efficiënt gebruik van de leaseauto (niet elektrisch), thuiswerken en gebruik van Teams zal ook nog kunnen bijdragen tot CO₂-reductie.

Scope 2

Elektraverbruik

Door de ingezette all-electric-lease-policy zal het elektraverbruik door het eigen wagenpark nog gaan toenemen. Stimuleren van van efficiënt gebruik van de leaseauto en meer thuiswerken zal dit enigszins afremmen. Het monitoren van de airco-units (koelen en verwarmen) van het kantoorpand kan ook bijdragen tot een lager elektraverbruik.

Met het overgaan op groene stroom zal een zeer grote CO₂-reductie gerealiseerd kunnen worden.

Zakelijke vluchten

Onoverkomelijk dat het aantal zakelijke vluchten in 2022 is toegenomen ten opzichte van de coronajaren 2020 en 2021 om het contact met de leveranciers te kunnen onderhouden. Door het bewezen goed gebruik van Teams-vergaderingen is de verwachting dat een terugkeer naar het oude niveau (2017-2019) niet zal plaatsvinden. De wens is om voor reizen binnen een straal van 500 km geen vluchten meer te boeken maar met auto (meerdere personen in een auto) of trein te reizen.

Overige zakelijke reizen

Meer thuiswerken zal leiden tot een lagere CO₂-uitstoot. Door het niet meer vliegen binnen een straal van 500 km zal de CO₂-uitstoot juist weer wat toenemen binnen deze emissiestroom.

Sinds de overname door Rensa gaat Libra ook mee met de doelstellingen van haar moederbedrijf. Dit zijn de volgende 3 doelstellingen:

1. Rensa is in 2030 CO₂-neutraal
2. Rensa is in 2030 energie-neutraal
3. Rensa is in 2030 afval-neutraal

Zie verder document doelstellingen.

Jaarlijks wordt de planning voor het CO₂-reductiebeleid vastgelegd. Voor 2023 ziet de agenda er als volgt uit:

februari	Bepalen CO ₂ -emissie 2022
maart	Directieoverleg CO ₂ -emissie
maart	Energie-auditverslag
maart	MT Energie-review
mei	Directieoverleg CO ₂ -emissie
juni	Plenaire meeting medewerkers CO ₂ -beleid
juni	MT-meeting CO ₂ -beleid (voortgangsrapportage)
augustus	Directieoverleg CO ₂ -emissie
oktober	MT-meeting CO ₂ -beleid
november	Directieoverleg CO ₂ -emissie
december	MT-meeting CO ₂ -beleid

5 Invalshoek C: Transparantie

Normeis 1C

1.C.1 Communicatie intern

De organisatie communiceert middels ‘CO-tweetjes’ en het wekelijkse vragen-half-uurtje (meer dan) ad hoc over haar energiereductiebeleid.

1.C.2 Communicatie extern

De organisatie communiceert middels publicatie op haar site (MVO-beleid) en op de site van SKAO tweemaal per jaar over haar energiereductiebeleid.

De doelstelling (1C) alle medewerkers te betrekken bij het ontwikkelen van energie- of CO₂-reductiebeleid is hiermee vormgegeven.

Normeis 2C

2.C.1 Communicatie structureel intern

De organisatie communiceert tweemaal per jaar middels het wekelijks vragen-half-uurtje over het energiebeleid. De medewerkers worden geïnformeerd en gewezen op dit jaarlijkse inventarisatieverslag waarin alles is opgenomen over het gevoerde energiebeleid en de reductiedoelstellingen.

2.C.2 Effectieve stuurcyclus met toegewezen verantwoordelijkheden

Jaarlijks beoordeelt de organisatie wat zij aan CO₂ heeft uitgestoten en in hoeverre haar doelstellingen om te reduceren zijn bereikt. Emissiestromen met een significant energieverbruik en de veranderingen hierin worden geïdentificeerd; zo wordt zekerheid verkregen dat alle energiestromen en de beoogde reductie in beeld worden gebracht. Uiteindelijk worden punten gedefinieerd waarin de energie-efficiency verbeterd kan worden.

Bij deze beoordeling wordt de PCDA-workflow van de stuurcyclus voor de CO₂-reductieverantwoording gehanteerd (zie bijlage D). Deze geeft aan welke stappen er gevolgd worden om te komen tot de verantwoording:

- **Beoordelen gedefinieerde emissie:**
Over 2022 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de eerder gedefinieerde emissies. Voor scope 1 geldt nog steeds het gasverbruik (verwarming kantoorpand en kantoor van magazijn en gebruik douches) en de brandstof van het eigen wagenpark. Ook binnen deze emissiestromen hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.
Voor scope 2 geldt nog steeds het elektraverbruik, de zakelijke vluchten en de overige zakelijke reizen. Ook hier hebben zich binnen de emissiestromen geen wijzigingen voorgedaan;
- **Opstellen CO₂-footprint (hoofdstuk 3):**
Met het cijfermateriaal is de CO₂-footprint bepaald waarbij gebruik is gemaakt van de emissiefactoren uit de meest recente lijst (20 januari 2023). Achter liggende berekeningen zijn niet in dit verslag opgenomen maar zijn aan de LadderCI overlegd;
- **Formuleren doelstellingen:**
Zie het document doelstellingen;
- **Formuleren maatregelen ter realisatie doelstellingen:**

Zie het document doelstellingen;

- **Monitoren doelstellingen:**

Zie de energie-review/directiebeoordeling en het document doelstellingen;

- **Formuleren transparantie en participatie (hoofdstuk 5 en 6):**

Hier wordt geformuleerd wat er aan transparantie en participatie gedaan gaat worden in 2023;

- **Beoordelen transparantie en participatie:**

Zie de energie-review/directiebeoordeling en het document doelstellingen.

2.C.3 Externe belanghebbenden geïdentificeerd

Begin 2022 zijn de stakeholders opnieuw in kaart gebracht. Van belang zijn hier de externe partijen die belang hebben bij de reductie van energie en van de meest materiële CO₂-emissies en potentiële partners om mee samen te werken aan CO₂-reductie. Inmiddels leeft bij nagenoeg alle externe partijen en de noodzaak om tot CO₂-reductie over te gaan maar in het bijzonder kunnen we vermelden: vervoerders, huurbaas, aannemers, opdrachtgevers en certificerende instellingen. (zie bijlage F).

Er is inmiddels een MVO-jaarkalender opgesteld met items die raken aan de CO₂-Prestatieladder en waarin dus ook CO₂-reductie aan de orde komt. Naast een goede communicatie met de medewerkers, worden zij nu ook gestimuleerd mee te denken en mee te doen in de vorm van het indienen van verbetervoorstellen. Met de stakeholders in kaart, kan blijvend gemonitord worden welke externe partijen belang kunnen hebben bij energie-en CO₂-reductie binnen de organisatie. Doelstelling 2C is hiermee vormgegeven.

Normeis 3C

3.C.1 Communicatie structureel intern en extern over footprint en doelstellingen

De organisatie communiceert tweemaal per jaar in de vorm van dit inventarisatieverslag over haar footprint (scope 1 en 2) en de (kwantitatieve) reductiedoelstellingen van de organisatie. Het (voortgangs-)verslag wordt zowel op de site van Libra Energy als op de site van SKAO geplaatst. Intern wordt het (voortgangs-)verslag ook in het wekelijks vragen-half-uurtje behandeld.

3.C.2 Intern en extern communicatieplan

De organisatie stelt voor ieder jaar een gedocumenteerd intern én extern Communicatieplan op (zie bijlage E).

Met het publiceren van het inventarisatieverslag, zowel op de site van Libra Energy als op de site van SKAO, stelt de organisatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van de organisatie, ook ten opzichte van andere organisaties. De externe audits kunnen als borging hiervan worden beschouwd.

Doelstelling 3C is hiermee vormgegeven.

6 Invalshoek D: Participatie

Normeis 1D

1.D.1 Sector- en/of keteninitiatieven

De PV-branche is geheel gericht op duurzame energie en het reduceren van CO₂-uitstoot. De organisatie laat geen enkele mogelijkheid onbenut als het gaat om het kennis vergaren binnen de sector.

Als voorbeeld kan worden aangedragen:

- Bezoeken van beurzen;
- Abonnement op nieuwsbrieven (NEN, Holland Solar, RVO, Bouwprofs, NEN);
- Nieuwe Wetten app;
- Vakliteratuur (Photon, Solar Magazine);
- Aangesloten zijn bij branchevereniging Arbo Technische Groothandel;
- Aangesloten bij branchevereniging Holland Solar.

1.D.2 Sector- en/of keteninitiatieven besproken in managementoverleg

Als onderdeel van de bedrijfsvoering worden deze sector- en keteninitiatieven besproken in het managementoverleg.

Commercieel/economisch gezien moet de organisatie zich verdiepen in de ontwikkelinitiatieven die zich aandienen, waarmee direct door de aard van de branche CO₂-reductie gemoeid is. Als voorbeeld kan de lithium-ion energiedrager genoemd worden; door congestie van het kabelnet en het afbouwen van de salderingsregeling dringt deze zich op. Het management van de organisatie is momenteel druk doende de handel in deze batterijen in goede banen te leiden (denk aan opslag, vervoer, aansluiten, geven van informatie).

Doelstelling 1D is hiermee vormgegeven.

Normeis 2D

2.D.1 Passieve deelname aan sector- of keteninitiatief

De organisatie neemt passief deel in de vorm van:

- Opleidingen;
- Actieve deelname aan beurzen;
- Bijwonen van events CO₂-Neutraal online
- Beurzen bezoeken

2.D.2 Actieve deelname aan sector- of keteninitiatief

De organisatie neemt actief (middels sponsoring) deel aan klimaatprojecten die door de Climate Neutral Group (gefuseerd met Anthesis); de hoogte van de sponsoring is gerelateerd aan de grootte van de CO₂-uitstoot van scope 1 en 2.

Voorbeelden van de klimaatprojecten zijn: biogasprojecten in Oeganda en Cambodja, efficiënte cookstoves in Oeganda, windenergie in India, etc.

Doelstelling 2D is hiermee vormgegeven.

Normeis 3D

3.D.1 Actieve deelname aan sector- of keteninitiatief in werkgroepen

De organisatie neemt op meerdere gebieden deel aan initiatieven om CO₂-reductie te verwezenlijken. De volgende voorbeelden kunnen worden aangedragen:

- Het MVO-beleid van de organisatie is verbreed en de medewerkers worden gestimuleerd actief mee te doen en mee te denken;
- Fabrieken van de zonnepanelen en omvormers (China) worden bezocht om op deze wijze informatie te verstrekken aan de leveranciers maar ook om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen en omstandigheden aldaar;
- In overleg met de afnemers is gekozen om de materialen rechtstreeks naar de plaats van montage te vervoeren i.p.v. dit te laten plaatsvinden via magazijn en distributiecentra. Hiermee wordt flink bespaard op de te verrijden kilometers waarbij ook de CO₂-uitstoot drastisch wordt beperkt;
- Libra Energy is deelnemer van Stichting Organisatie Producentenverantwoordelijkheid E-waste Nederland (OPEN). Stichting OPEN is, namens alle (ruim 3.500) producenten van elektrische apparaten in Nederland, verantwoordelijk voor de inzameling en recycling van e-waste. Haar doel is om de wettelijke inzameldoelstelling van 65% te behalen én e-waste circulair te maken. Dit doet ze samen met haar inzamel-, sorteer- en recyclepartners. Het beleid voor de wijze waarop invulling van producentenverantwoordelijkheid tot stand komt zal voortaan vastgesteld worden door Stichting OPEN (voorheen Weee Nederland). Weee Nederland organiseert de inzameling en recycling van afgedankte elektrische en elektronische apparatuur (AEEA, ofwel e-waste) in Nederland voor de bij hen aangesloten producenten en importeurs.
- Stichting Zonne-energie Recycling Nederland (ZRN) behartigt binnen stichting OPEN de belangen van producenten en importeurs bij hun wettelijke recycleverplichtingen. Libra Energy is aangesloten bij ZRN om zo een positieve bijdrage te kunnen leveren aan het beleid van ZRN.
- De organisatie heeft een sterke binding met de markt en blijft hierdoor alert op nieuwe toepassingen en producten die dan ook weer onder de aandacht van klanten worden gebracht. Voorbeelden hiervan zijn:
 - E-mobility, laad-infrastructuur in combinatie met optimalisatiesystemen zijn toegevoegd aan het portfolio;
 - Opslag van elektrische energie in accu's;
 - Batterijsystemen voor het elektrificeren van de scheepvaart;
 - Warmtepompen, tevens als onderdeel van een totaalconcept voor de realisatie van energie neutrale woningen.

Het informeren van onze klanten zal zijn weerslag hebben bij de eindgebruikers, waardoor wordt gewerkt aan een bewustwordingsproces om steeds klimaatvriendelijker te acteren.

3.D.2 Specifiek budget vrijgemaakt

De organisatie heeft voor het realiseren van de CO₂-reductie (2023) onderstaand budget vrijgemaakt:

Onderwerp	Verantwoording	Budget	Uitvoering
Certificering door LadderCl/contributie SKAO	CFO	€ 3.000,-	Jaarlijks
Compensatie aan Climate Neutral Group/Anthesis	CFO	€ 3.500,-	Jaarlijks
In dienst hebben van KAM-coördinator	CFO	€ 12.000,-	Salaris
Houden van beurzen	Marketing	€ 10.000,-	Jaarlijks
Up tot date houden van website	Marketing	€ 5.000,-	periodiek
Totaal budget 2023		€ 33.500,-	

Naast dit budget wordt nog € 50.000,- uitgetrokken voor het verbreden van het MVO-beleid; deels komt dit ook de CO₂-reductie ten goede.

Doelstelling 3D is hiermee vormgegeven.

Bijlage A: Rapportage conform ISO 14064-1 / 9.3.1

De CO₂-inventarisatie over 2022 van Libra Energy B.V. is opgesteld conform de eisen uit ISO 14064-1, hoofdstuk 9.3.1. Onderstaand is de verwijzings tabel weergegeven:

	De inhoud van het broeikasgasrapport omvat het volgende:	Hoofdstuk / paragraaf onderhavig rapport
a)	Beschrijving van de rapporterende organisatie	Hoofdstuk 2.1
b)	Persoon of entiteit die verantwoordelijk is voor het rapport	Hoofdstuk 2.4
c)	Verslagperiode	Hoofdstuk 1
d)	Documentatie van organisatie(s)	Hoofdstuk 2
e)	Documentatie van rapportagegrenzen, inclusief criteria bepaald door de organisatie om significante emissies te definiëren	Hoofdstuk 2.3
f)	Directe broeikasgasemissies, afzonderlijk gekwantificeerd voor CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, NF ₃ , SF ₆ en andere geschikte broeikasgasgroepen (HFK's, PFK's, enz.) in ton CO ₂ e	Hoofdstuk 3
g)	Een beschrijving van de wijze waarop biogene CO ₂ -emissies en -verwijderingen worden behandeld in de broeikasgasinventaris en de relevante biogene CO ₂ -emissies en -verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd in ton CO ₂ e (zie bijlage D)	Hoofdstuk 3
h)	Indien gekwantificeerd, directe verwijdering van broeikasgassen, in tonnen CO ₂ e	Hoofdstuk 3
i)	Verklaring van de uitsluiting van significante broeikasgasbronnen of putten van de kwantificering	Geen uitsluitingen
j)	Gekwantificeerde indirecte broeikasgasemissies afzonderlijk per categorie in ton CO ₂ e	Hoofdstuk 3
k)	Het geselecteerde historische basisjaar en de broeikasgasinventaris van het basisjaar	Hoofdstuk 1
l)	Uitleg van elke wijziging in het basisjaar of andere historische broeikasgasgegevens of categorisatie en elke herberekening van het basisjaar of een andere historische broeikasgasinventaris, en documentatie van eventuele beperkingen op de vergelijkbaarheid als gevolg van een dergelijke herberekening	Hoofdstuk 3
m)	Verwijzing naar of beschrijving van kwantificeringsbenaderingen, met inbegrip van redenen voor de selectie ervan	Hoofdstuk 3
n)	Uitleg van elke wijziging in kwalificatiebenaderingen die vaak worden gebruikt	Hoofdstuk 3
o)	Verwijzing naar of documentatie van de gebruikte broeikasgasemissies of verwijderingsfactoren	Hoofdstuk 3
p)	Beschrijving van de impact van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de broeikasgasemissies en verwijderingsgegevens per categorie	nvt
q)	Beschrijving en resultaten van de onzekerheidsbeoordeling	nvt
r)	Een verklaring dat het BKG-rapport is opgesteld in overeenstemming met dit document	Hoofdstuk 1
s)	Een toelichting waarin wordt beschreven of de broeikasgasinventaris, het rapport of de verklaring is geverifieerd, met inbegrip van het type verificatie en het bereikte zekerheidsniveau	nvt
t)	De GWP-waarden die in de berekening zijn gebruikt, evenals hun bron. Als de GWP-waarden niet uit het meest recente IPCC-rapport zijn overgenomen, vermeld dan de emissiefactoren of de databasereferentie die in de berekening is gebruikt, evenals hun bron.	Hoofdstuk 1

Bijlage B: MVO-beleidsverklaring

De Directie van Libra Energy verklaart dat haar beleid erop gericht is om Maatschappelijk Verantwoord te Ondernemen. Sinds 2012 is Libra bezig haar CO₂-uitstoot te reduceren waarbij de CO₂-Prestatieladder als instrument wordt gehanteerd.

In 2021 is een start gemaakt met het verbreden van het MVO-beleid waar meerdere disciplines binnen Libra bij betrokken zijn.

Eerder heeft HRM allerlei zaken opgenomen in het personeelsreglement die een sociale omgang met elkaar moeten sturen en die groei en ontwikkeling van de medewerkers mogelijk maken.

Het doel van haar beleid is erop gericht dat medewerkers zich thuis voelen en gestimuleerd worden dit ook naar buiten uit te dragen. Het verbrede MVO-beleid in de vorm van een door Marketing opgestelde MVO-jaarkalender is hier een mooi instrument voor. Maandelijks wordt een aantal items belicht waar de medewerkers op attent worden gemaakt. Samen meedoen stimuleert en zo wordt de wereld weer een stukje mooier.

De CO₂-Prestatieladder kent een wat strenger regime. Hiervoor moeten doelstellingen opgemaakt worden en het CO₂-Managementsysteem wordt jaarlijks geaudit door de LadderCI. De MVO-jaarkalender bevat ook items die de CO₂-reductie ten goede komen (warmetruiendag, fiets-naar-je-werkdag).

De directie (CFO en CEO) streeft continu naar verbetering van haar MVO-beleid en de uitvoering van dat beleid; zij neemt deel aan de MVO-meetings en richt zich op het blijvend stimuleren van de motivatie van alle medewerkers. Zij stelt middelen beschikbaar om opgemaakte doelstellingen te bereiken.

De directie verklaart verantwoordelijk te zijn voor de uitvoering, bewaking en besturing van het uitgestippelde MVO-beleid, in het bijzonder de CO₂-Prestatieladder, en zal deze MVO-beleidsverklaring driejaarlijks evalueren om deze actueel te houden.

Velsen-Noord, 22 maart 2022

CEO
Job Schouten

CFO
Ralf Welkers

Bijlage C: Conversiefactoren

Voor de berekening van de CO₂-uitstoot wordt gebruikgemaakt van conversie-factoren (emissiefactoren). Deze zijn ontleend aan SKAO/Green Deal.

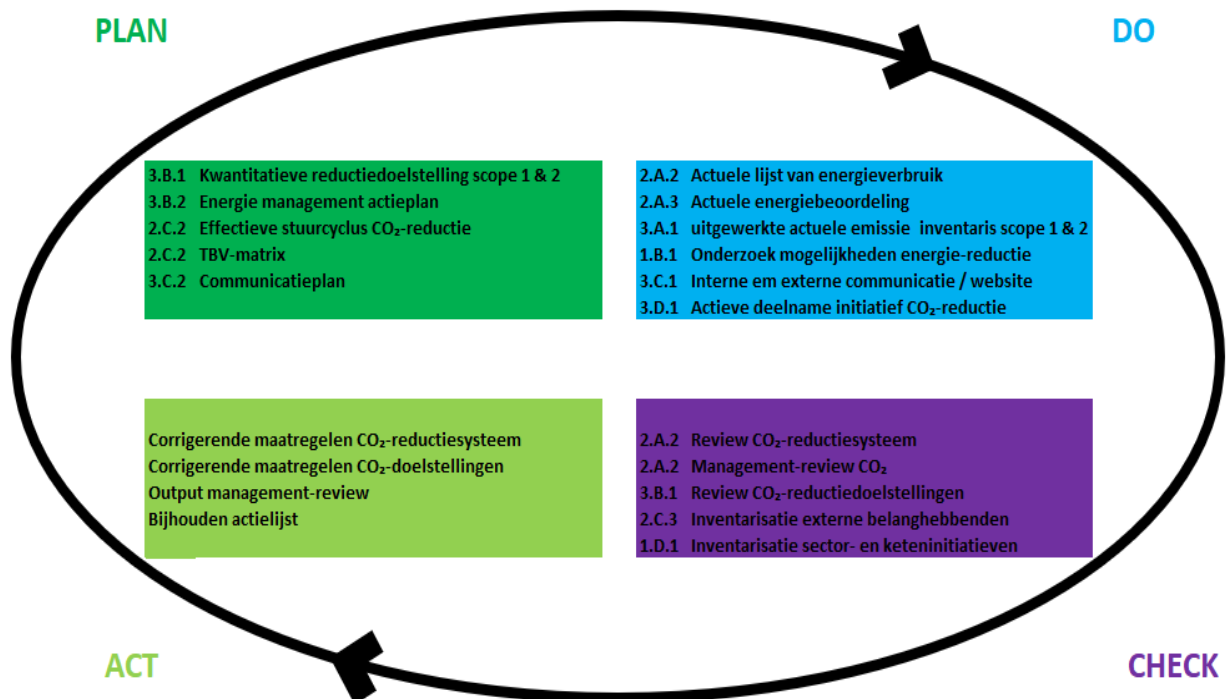
In maart 2014 is de Green Deal CO₂-emissiefactoren ondertekend door de Rijkso-verheid, SKAO, Stimular, Connekt en Milieu Centraal. Door een toenemende maatschappelijke aandacht voor CO₂-emissiefactoren ontstaan steeds meer instrumenten om een vergelijking te maken of een voetafdruk te berekenen. Er ontstaat echter verwarring wanneer bedrijven en organisaties verschillende cijfers hanteren. Het opstellen van een uniforme lijst vormt een oplossing hiervoor en daarom is de Green Deal in het leven geroepen.

Het doel van de Green Deal is om met alle betrokkenen tot één breed gedragen en wetenschappelijk verantwoord onderbouwde lijst van CO₂-emissiefactoren te komen, op basis van algemeen geaccepteerde uitgangspunten. De lijst betreft CO₂-data van energiedragers, personenvervoer, goederenvervoer en koelmiddelen. De primaire doelgroep bestaat uit bedrijven en organisaties die in hun communicatie of rapportages gebruik maken van CO₂-emissiegegevens of -berekeningsinstrumenten. Hierdoor verplaatst de discussie over de juistheid van cijfers naar datgene waar het echt om gaat: het omlaag brengen van de CO₂-uitstoot.

Voor het opmaken van deze rapportage over 2022 zijn de volgende conversiefactoren (WTW) overgenomen uit de lijst met update van 20 januari 2023:

GEBRUIKTE WTW-CONVERSIEFACTOREN OVER 2022 - Libra Energy B.V. (kg CO ₂ / eenheid)		eenheid	factor	
scope 1	Brandstoffen energiecentrales en indiv. warmteopw.	aardgas	Nm ³	2,079
		diesel	liter	3,256
	Brandstoffervoertuigen en schepen	benzine euro 95	liter	2,821
		benzine super 98	liter	2,821
scope 2	Elektriciteit	grijze stroom	kWh	0,456
	Personenvervoer	zakelijke vluchten < 700 km	km	0,234
		zakelijke vluchten 700 km - 2.500 km	km	0,172
		zakelijke vluchten > 2.500 km	km	0,157
		trein	km	0,003
		bus	km	0,109
		metro	km	0,000
zakelijke reizen met privéauto's	km	0,204		

Bijlage D: Stuurcyclus CO₂-reductieprogramma Libra



Bijlage E: Communicatieplan 2023

Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke	Planning
Management-Team	Informereren over CO ₂ -prestatieladder, initiatieven voortgang, formuleren doelstellingen	CO ₂ -rapportage	Jaarlijks	KAM-coördinator	maart
Medewerkers	Informereren over CO ₂ -beleid	Meetings	2x per jaar	Managers	juni, september
Medewerkers	Informereren over CO ₂ -beleid	E-mails	Ongeveer 3x per jaar	KAM-coördinator	Verspreid over het jaar
Interne en externe participanten	Informereren over CO ₂ -beleid	Website	2x per jaar	KAM-coördinator / Marketing Manager	maart, juli
Leveranciers	Informereren over CO ₂ -beleid tijdens zaken-reis China	Meetings/ Website	Voortgaand	CEO / Purchase Manager	Gehele jaar
Klanten	Informereren over CO ₂ -beleid	Meetings	Voortgaand	Account Managers	Gehele jaar
Klanten	Informereren over CO ₂ -beleid	Trainingen	Voortgaand	Product & Application Manager	Gehele jaar
Beursgangers	Informereren over CO ₂ -beleid	Trainingen, stand	Voortgaand	Product & Application Manager/Sales Team	Gehele jaar

Bijlage F: Stakeholders

intern
extern
interface

belanghebbende (stakeholder)
werknemers
OR
aandeelhouders
directie
bovenliggende bv
managers
vervoerders
leveranciers (goederen en diensten)
aannemers
opdrachtgevers
klanten
business-partners
nutsbedrijven
certificerende instellingen
banken
brancheverenigingen
vakbonden
verzekeraars
opleiders
huurbaas
concurrenten
duurzaamheidsorganisaties
gemeente/omgevingsdienst
arbodienst/bedrijfsarts
overheden