

Libra Energy B.V.
Directiebeoordeling 2023



Inhoudsopgave

1	Input voor de directiebeoordeling.....	3
1.1	De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI.....	3
1.1.1	Directiebeoordeling(en).....	3
1.1.2	Interne audit(s).....	3
1.1.3	Audit(s) van LadderCI.....	3
1.2	Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem.....	4
1.3	Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO ₂ -managementsysteem, met inbegrip van:.....	4
1.3.1	Het energiebeleid en de reductiemaatregelen.....	4
1.3.2	De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3).....	5
1.3.3	De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald.....	5
1.3.4	De communicatie en initiatieven.....	5
1.3.5	De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI.....	5
1.3.6	Afwijkingen en corrigerende maatregelen.....	5
1.4	De toereikendheid van middelen.....	6
1.5	De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen.....	6
1.6	Kansen voor verbetering.....	6
2	De output van de directiebeoordeling.....	6
2.1	Kansen voor verbetering.....	6
2.2	De noodzaak voor wijzigingen in het CO ₂ -managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven.....	6
2.3	Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.....	7
2.4	Doeltreffendheid van het CO ₂ -managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO ₂ -Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.....	7
2.5	Behoefte aan middelen.....	7

1 Input voor de directiebeoordeling

1.1 De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI

1.1.1 Directiebeoordeling(en)

De cijfers van de CO₂-uitstoot zijn weer op orde.

1.1.2 Interne audit(s)

Door middel van het breder inzetten van een MVO-beleid is de interne communicatie verbeterd. Met het nieuwe MVO-beleid komen aspecten aan bod die overlappen met de CO₂-prestatieladder. Na de audit worden medewerkers tijdens het vragenhalfuurtje geïnformeerd over de status en uitkomsten. Beter is deze communicatie vast te leggen zodat het aangetoond kan worden.

Helaas zijn Fred en Remco uit dienst gegaan, waardoor er op dit moment niemand verantwoordelijk is voor het vastleggen van de informatie. Dit gebeurt nu interim door de CFO, maar hiervoor zal een nieuwe collega moeten worden aangetrokken.

1.1.3 Audit(s) van LadderCI

N.a.v. de audit van de LadderCI op 21 april 2023 zijn de volgende verbeterpunten aangegeven:

- Heroverwegen hoe de kwantitatieve doelstellingen verder vormgegeven kunnen gaan worden.
- Interne communicatie kan meer worden uitgediept

Eerste verbeterpunt is niet meegenomen, door wisselingen in de bezetting. Tweede punt heeft verbetering op plaatsgevonden door vaker in het vragenhalfuurtje melding van te maken.

Daarnaast zijn een aantal afwijkingen geconstateerd:

- Op de website staat het CO₂ Bewust certificaat van 3.0 en niet het meest recente certificaat. → inmiddels gecorrigeerd
- (Beperkte) actieve deelname aan een initiatief is niet aangetoond → niet meer op te lossen voor 2022
- De structurele en regelmatige interne communicatie m.b.t. footprint en reductiedoelstellingen is niet aangetoond. → vragenhalfuurtjes worden vastgelegd en kunnen teruggehoord worden

1.2 Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem

- Het thuiswerkbeleid is ingebed binnen de organisatie en getracht zal worden om het aantal vluchten binnen de perken te houden. De wens was om afstanden tot 500 km met de trein af te leggen, dit gaan we verhogen naar 700km, zodat München ook binnen deze grens valt.
- Het magazijn is per 1 februari 2023 uitgebreid waarbij gekozen is voor een gasloos pand. Voor de elektra is een groen contract afgesloten waardoor het nieuwe magazijn geen enkele CO₂-uitstoot zal hebben. Ook de bestaande kantoren zijn sinds 2023 volledig over op groene stroom.
- Onze eigen vrachtwagen rijdt sinds medio 2023 op HVO100, zodoende is de uitstoot flink afgenomen. 2024 zal een volledig jaar zijn op HVO 100.
- In 2024 verwachten we de laatste benzine/diesel uit de leasepool te vervangen voor een EV.
- Libra Energy verhandelt batterijen en er komt eind Q2 een safety-container om deze batterijen in op te slaan op de Eendrachtstraat.
- Afgelopen jaar is in een 3-ploegendienst gewerkt in het magazijn. Tijdens de jaarwisseling is tijdelijk teruggeschakeld naar een 2-ploegendienst, maar sinds maart 2024 is weer begonnen in een 3-ploegendienst.
- In 2022 is besloten dat Libra Cleantech Projects (LCP) haar werkzaamheden per 1 april 2023 zal staken. Uiteindelijk zijn de vaste medewerkers per 1-4-2023 uit dienst gegaan, maar is het laatste project gerealiseerd half 2023. In de cijfers worden alle activiteiten van LCP gewoon meegenomen. In de communicatie zal alleen nog worden gesproken over Libra Energy.

1.3 Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, met inbegrip van:

1.3.1 Het energiebeleid en de reductiemaatregelen

Ook in 2023 hebben wij ingezette maatregelen doorgetrokken, waaronder met name een overgang naar een elektrisch (personen) wagenpark; het wagenpark bestaat nog maar uit een aantal niet-elektrische auto's. Het thuiswerkbeleid is geheel ingeburgerd binnen de organisatie.

1.3.2 De energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3)

De beperkte omvang van de emissies maakt kwantitatief sturen hierop erg lastig.

1.3.3 De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald

Het elektrisch rijden is bijna voltooid. Daarnaast is zijn de panden nu allen volledig om groene stroom en rijdt onze vrachtwagen op HVO100. Forse reductie op vliegtuig vluchten is vanwege de bedrijfsvoering erg lastig.

1.3.4 De communicatie en initiatieven

Libra Energy heeft ingezet op een breed MVO-beleid. Enerzijds komt dit de communicatie met de medewerkers ten goede maar niet minder belangrijk: er worden veel initiatieven ontplooid. De werk-/stuurgroep MVO-beleid bestaat uit 4 medewerkers waaronder de CTO en de manager Marketing.

Het MVO-beleid ziet op 3 werkvelden: milieu, maatschappij en medewerker. Met name het onderdeel milieu draagt bij aan de CO₂-reductie. Onze doelstelling sluit hierbij aan op die van de Rensa Family: *in 2030 zijn wij CO₂-neutraal, energie-neutraal en afval-neutraal.*

Er is een kalender opgesteld met allerlei initiatieven.

Naast het nieuw opgezette MVO-beleid zijn de volgende initiatieven ontplooid:

- Warme-truien-week (7-11 februari 2023)
- 2 maal week zonder vlees (week der vegetarische geneugten) van 7-11mrt en 12-16 juni.
- Afval gescheiden verzamelen
- Afval prikken langs de weg
- PPP CO2P behandeld tijden vragenhalvuurtje
- Actie banden-op-spanning-actie
- Communicatie over HVO100 vrachtwagen
- Aangesloten bij Fiets naar je werk dag

1.3.5 De punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI

Geldt vanaf niveau 4.

1.3.6 Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Eerder behandeld onder punt 1.1.3.

1.4 De toereikendheid van middelen

De middelen zijn toereikend voor de maatregelen die wij (gaan) treffen.

1.5 De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen

Acties om over te gaan op elektrisch rijden zijn doeltreffend: elke nieuwe leaseauto dient een elektrische auto te zijn. Het gaat nog om een paar auto's die niet elektrisch zijn. De overgang naar groene stroom van de kantoren is effectief, evenals het tanken met HVO100.

1.6 Kansen voor verbetering

Met het brede MVO-beleid worden er kansen voor verbetering ingezet. Het Management is meer betrokken en de communicatie naar de medewerkers is meer gestroomlijnd. Dat laatstgenoemde is nog voor verbetering vatbaar; denk bijvoorbeeld aan het vragenhalfuurtje. Door het vertrek van Fred en Remco is er geen vaste verantwoordelijke buiten de CFO. In 2024 moet weer een coördinator worden aangesteld om het voortouw te nemen.

2 De output van de directiebeoordeling

2.1 Kansen voor verbetering

Met alles wat de laatste jaren is ingezet wordt het al lastiger kansen te zien voor verbetering. Thuiswerken en teams-vergaderingen zijn ingeburgerd. Het MVO-beleid is verbreed. Het overgaan op groene stroom is gerealiseerd, ook in het nieuwe magazijn.

2.2 De noodzaak voor wijzigingen in het CO₂-managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven

In 2022 is het CO₂-Managementsysteem meer op de norm geschreven. Het CO₂-Managementsysteem is overzichtelijker gemaakt en dat zal bijdragen aan het voorkomen van afwijkingen. De stuurcyclus is efficiënter gemaakt. Het MVO-beleid met bijbehorende doelstellingen zorgt voor meer initiatieven om tot CO₂-reductie te komen.

2.3 Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen

De waarschijnlijkheid van het behalen van de CO₂-reductiedoelstelling is groot. Het blijft zeer lastig de doelstellingen kwantitatief in beeld te brengen, als gevolg van de geringe uitstoot.

2.4 Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis

De CO₂-prestatieladder is een zwaar instrument voor een organisatie met de grootte van Libra Energy. Dit geldt voor het kwantitatief aangeven van de doelstellingen maar ook voor het inzoomen per eis.

2.5 Behoeft aan middelen

De gestelde doelen behoeven niet al te veel middelen. Onderstaand een overzicht van het budget dat Libra Energy in 2024 zal besteden aan participatie.

Onderwerp	Verantwoording	Budget	Uitvoering
Certificering door LadderCI/contributie SKAO	CFO	€ 3.000,-	Jaarlijks
Compensatie aan Climate Neutral Group/Anthesis	CFO	€ 3.500,-	Jaarlijks
In dienst hebben van parttime (C)SO (vacant)	CFO	€ 12.000,-	Salaris
Houden van beurzen	Marketing	€ 80.000,-	Jaarlijks
Up tot date houden van website	Marketing	€ 5.000,-	periodiek
Totaal budget 2024		€ 113.500,-	

Voor het ingezette MVO-beleid is een extra € 100.000 beschikbaar gekomen om de daaruit voortvloeiende initiatieven te voltooien. Deze komen niet allemaal ten gunste van CO₂-reductie.

Velsen-Noord, 20 maart 2024

Bram van Zalk (CEO)

Ralf Welkers (CFO)